

Perusraportti

Lausunto Pohteen strategian luonnoksesta

Näytetään 1 vastaajaa kyselyn vastaajien kokonaismäärästä 30

Suodatusehdot:

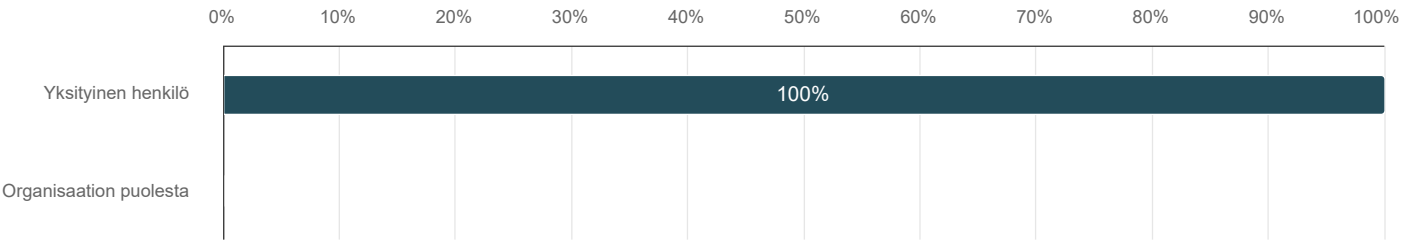
Ehto 1:
Vastausvaihtoehdot: Yksityinen henkilö
(Kysymys: Lausuntoa antavan rooli)

JA

Ehto 2:
Vastausvaihtoehdot: Suodatus Näytä vastaukset jotka sisältävät lauseen (tai osan lausetta): Laura Rissanen
(Kysymys: Lausuntoa antavan yhteystiedot)

Lausuntoa antavan rooli

Vastaajien määrä: 1



	n	Prosentti
Yksityinen henkilö	1	100,0%
Organisaation puolesta	0	0,0%

Organisaation nimi

Vastaajien määrä: 0

Lausuntoa antavan yhteystiedot

Vastaajien määrä: 1

Etunimi ja sukunimi	Sähköposti
Laura Rissanen	laura_rissanen@hotmail.com

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Arvostamme jokaista?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	4,0	4,0	108,0	0,7

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Arvostamme jokaista -arvo on ideaalitasolla hyvä. Annan tätä lausuntoa paitsi asukkaana, entisenä Pohteen työntekijä sekä järjestötoimijana. Kun pohdin arvoa em. rooleista, on arvon toteutumiseen pitkä matka. Pitkällä matkalla tarkoitan sitä, että edelleen hyvinvointialueen toiminta ja palvelut eivät arvosta jokaista ihmistä: on liian suuria eroja palvelun saamisessa, niihin pääsemisessä ja palvelujen jatkumisessa. Valitettavasti täällä reuna-alueella asuvana näyttää siltä, että jokaisen arvostaminen ei toteudu siellä, jossa on pitkä matka palveluihin. Esimerkiksi digisotekeskus-palvelut rajaavat pois ne, joilla ei ole mahdollisuutta käyttää em. palveluja. En siis pidä ko. arvon toteutumista realistisena, ainakaan näillä toimilla mitä Pohde on toteuttanut/toteuttaa.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Kohtaamme yhdenvertaisesti?*

Vastaajien määrä: 1

Minimi-arvo	Maksimi-arvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,9	4,0	104,0	0,9

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Kohtaamme yhdenvertaisesti -arvo on myös ideaalitasolla hyvä, mutta käytännön tasolla ontuva. Miten yhdenvertaisuus toteutuu esimerkiksi ikäihmisten palveluissa, mikäli ikäihminen "sijoitetaan" kauas omaisista. Hänellä ei ole yhdenvertainen tilanne olla lähellä omaisiaan toisin kuin alueella, jossa ikäihminen saa jäädä omien läheistensä lähelle esim. palvelukotiin. Yhdenvertaisuus ei toteudu oman työkokemukseni mukaan monissakaan Pohteen palveluissa, esimerkiksi mielenterveyspalveluissa ja kuntouttavassa työtoiminnassa on alueellisia eroja lakisääteisten palvelujen toteuttamisessa. Riippuu aivan ihmisen asuinpaikasta, millaista palvelua on tarjolla. Arvojen sanavalinnoissa verbien kääntäminen me-muotoon etäännyttää tekijän. Tässä voi käydä niin, että ryhmäilmionä ajatellaan, että "me toimimme hyvin", mutta yksilötasolla vastuuta en kannakaan minä= asukas, työntekijä, aluevaltuutettu, sidosryhmän toimija jne. vaan joku toinen, yhteisö.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Uudistamme vastuullisesti?*

Vastaajien määrä: 0

Minimi-arvo	Maksimi-arvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Pohteen työntekijänä olen nähnyt suorastaan pöyristyttävää toimintaa, joka ei ole vastuullista ja kestä päivänvaloa. Esimerkkinä surullisen kuuluisa Saga-asiakastietojärjestelmä sosiaalihuollossa ja sen epäonnistunut käyttöönotto. Näyttöön perustuvien menetelmien hukkaaminen/käyttöön ottamattomuus kummastuttaa erityisesti sosiaalihuollon kentällä. Asioita tehdään kuten ennenkin, uudistaminen näyttöön ja tutkimustietoon perustuen ontuu sekä on poukkoilevaa, ei pitkäjänteistä.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa visiota?

Hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta - yhdessä tehden, oikeaan aikaan ja vaikuttavasti

Vastaajien määrä: 1

Minimi-arvo	Maksimi-arvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,9	4,0	109,0	0,9

Sanallinen lausunto ehdotetusta visiosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Toivottavasti vuonna 2030 Pohteella toimitaan oikea-aikaisesti ja vaikuttavasti. Paljon saa tämän vision eteen tehdä työtä. Yhdessä tehden pitää mielestäni sisällä myös yksityiset palveluntuottajat, jotka toivoisin Pohteen näkevän kumppanina sekä ottavan mallia siitä kuinka ketterästi yksityiset toimijat voivat tehdä työtä. Toivoisin, että Pohde ottaisi yksityisten toimijoiden kilpailutuksessa huomioon hinnan lisäksi myös sen, että missä tehdään työtä näyttöön perustuvin menetelmin.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa palvelulupaus

Elämäntilanteissa mukana

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	3,2	3,0	79,0	1,1

Sanallinen lausunto ehdotetusta palvelulupauksesta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Elämäntilanteissa mukana on palvelulupauksista mielestäni tärkein, sillä katson sen pitävän lupauksen siitä, että kaikenikäiset ihmiset vauvasta ikäihmisiin ovat Pohteelle yhtä tärkeitä. Harmittavasti tietyt ikäryhmät ovat ehkä painottuneet Pohteen toiminnassa, esimerkiksi aikuissosiaalityö ja sen merkitys jää vähemmälle huomiolle.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä ihmistä varten?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
1,0	5,0	3,7	4,0	100,0	1,1

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

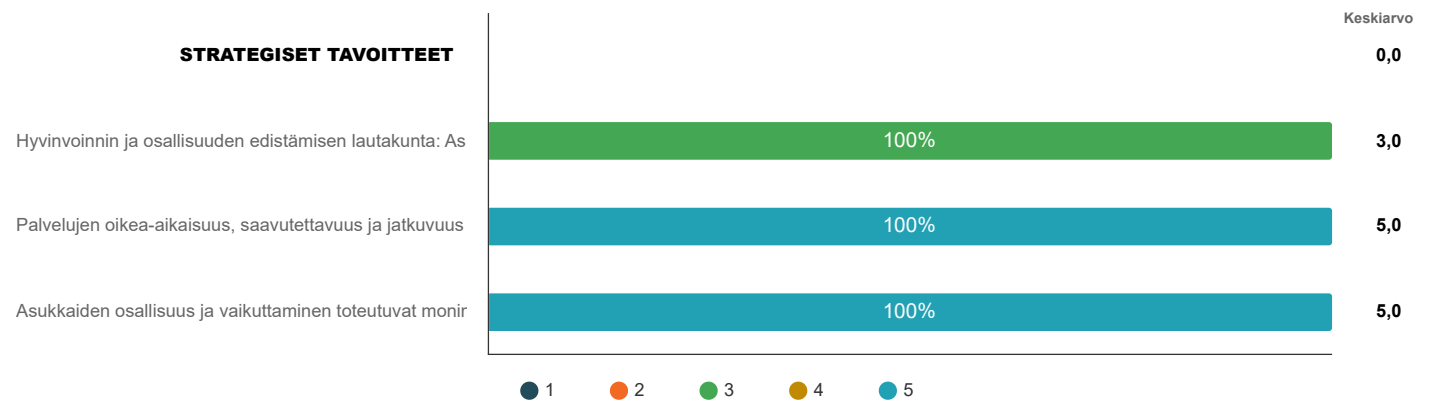
Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Pohde on ihmistä varten. Tämä on hyvinvointialueen lähtökohta ja sen vuoksi painopisteenä olennainen.

Kuinka toimivana pidät Ihmistä varten painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunta: Asukkaiden hyvinvointi ja mahdollisuudet edistää omaa ja läheistensä hyvinvointia lisääntyvät ennaltaehkäisevää yhteistyötä ja perustason palveluita vahvistamalla.	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	3,0	3,0
Palvelujen oikea-aikaisuus, saavutettavuus ja jatkuvuus paranevat. Palvelut ovat yhteensovitettuja ja tuotettu kumppanuuksia ja vaikuttavia järjestämistapoja hyödyntäen. Ennakoiva yhteinen turvallisuustyö ja varautuminen vähentävät onnettomuuksien määrää ja seurauksia.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Asukkaiden osallisuus ja vaikuttaminen toteutuvat monimuotoisesti yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Asiakaskokemus ja luottamus Pohteen palveluihin paranevat.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%	66,7%	4,3	5,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Asukkaiden osallisuutta/osallistumista voisi vielä parantaa, esimerkiksi näkyvyyttä lisää osallistumismahdollisuuksiin ja vaikuttamiseen. Esimerkiksi tämän kyselyn näkyvyys oli aika olematonta, vain somesta huomasin. Vastausaikaa oli aivan liian lyhyt. Some näyttää olevan Pohteen tiedotuskanava. Entä ihmiset, jotka eivät käytä/pysty käyttämään somea. Kenen ääni tulee kuulluksi, vain tiettyjen ryhmien?

Kuinka toimivana pidät Ihmistä varten painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,5	4,0	94,0	0,9

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Entäpä sosiaalihuollon asiakkaiden palveluihin pääsyn mittarit? Miten seurataan sitä kuinka pitkään ihmisellä on asiakkuus sosiaalihuollossa? Jos asiakkuus kestää vuosikausia, onko se merkki mistä?

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Hyvinvoivat osaajat?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
3,0	5,0	4,3	4,0	116,0	0,8

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

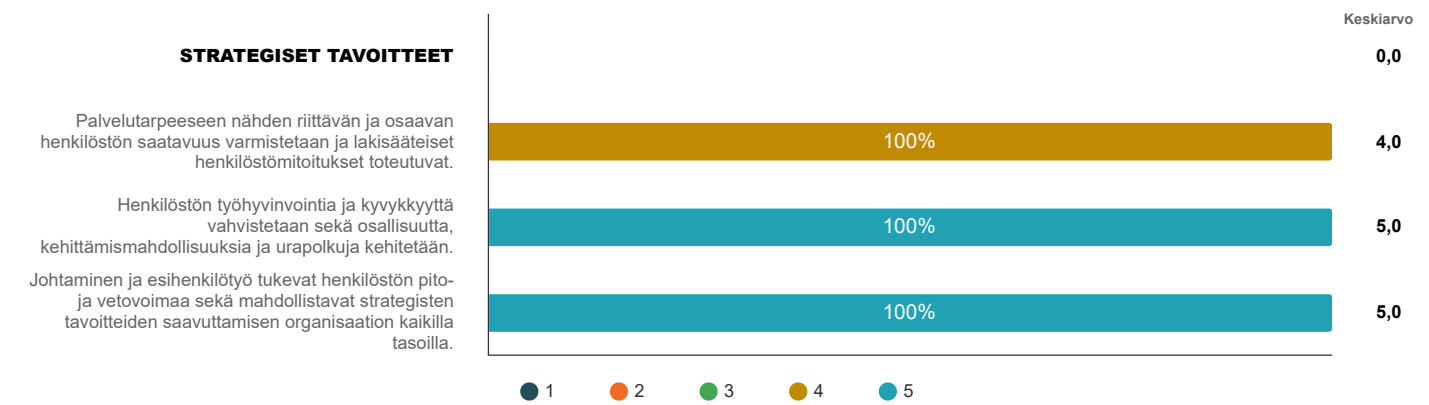
Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Työntekijöiden pito- ja vetovoimatekijöiden parantaminen on tärkeää. Vaihtuvuus kuormittaa paitsi asiakkaita/potilaita myös työyhteisöä. Työterveyshuolto on Pohteen sisällä kirjavaa, tämän yhdenmukaistaminen on tärkeää. Pohteelta poislähtijöiden kysely toteutuu vaihtelevasti, ei-yhdenmukaisesti. Toivottavasti aluevaltuusto saa tietoon yhteenvedon kyselyn tuloksista.

Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Palvelutarpeeseen nähden riittävän ja osaavan henkilöstön saatavuus varmistetaan ja lakisääteiset henkilöstömitoitukset toteutuvat.	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0
Henkilöstön työhyvinvointia ja kyvykkyyttä vahvistetaan sekä osallisuutta, kehittämismahdollisuuksia ja urapolkuja kehitetään.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Johtaminen ja esihenkilötyö tukevat henkilöstön pito- ja vetovoimaa sekä mahdollistavat strategisten tavoitteiden saavuttamisen organisaation kaikilla tasoilla.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	0,0%	33,3%	66,7%	4,7	5,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Lähijohtajuus takaisin, sillä ei riitä, että esihenkilö on Teamsin/puhelimen kautta tavoitettavissa. Tarvitaan kasvokkaisia esihenkilön/tiimin tapaamisia.

Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,5	4,0	92,0	0,8

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Ei riitä, että mitataan sairauspoissaoloprosenttia, täytyy tietää syyt niiden taustalla. Jotta saadaan vaikuttavuutta, on päästävä juurisyihin ja vaikutettava niihin: osa johtunee yksilöstä ja osa Pohteesta.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Vaikuttavasti uutta?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,8	4,0	99,0	1,1

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

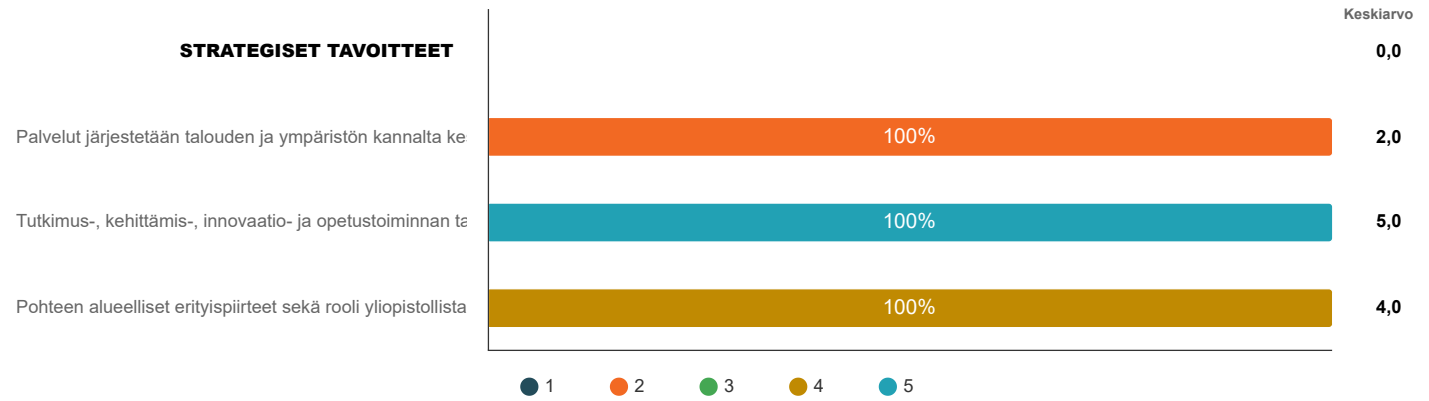
Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Vaikuttavasti uutta: Pohde junnaa osin vanhoissa toimintatavoissa. Hanketyössä kehitetyt uudenlaiset, vaikuttavasti toimintatavat joko jäävät tai eivät jää Pohteelle. Hukataan valtavasti henkilötyövuosia, kun uudenlaista toimintaa ei saada syystä tai toisesta juurrutettua Pohteelle.

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen strategisii tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Palvelut järjestetään talouden ja ympäristön kannalta kestävästi, laadukkaasti ja kustannusvaikuttavasti vastuullinen omistajapolitiikka huomioiden.	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	2,0	2,0
Tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja opetustoiminnan tavoitteita ja taloudellisia panostuksia kohdennetaan suunnitelmallisesti. Tieto ohjaa toimintaa ja päätöksentekoa kohti vaikuttavia toimintamalleja ja luopumaan vähähyötyisistä palveluista.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Pohteen alueelliset erityispiirteet sekä rooli yliopistollista sairaalaa ylläpitävänä hyvinvointialueena huomioidaan ja yhteistoiminta-alueen (YTA) tehtävät yhteensovitetään koordinoidusti.	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0
Yhteensä	0,0%	33,3%	0,0%	33,3%	33,3%	3,7	4,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
2,0	5,0	3,0	3,0	78,0	0,9

Sanallinen lausunto indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

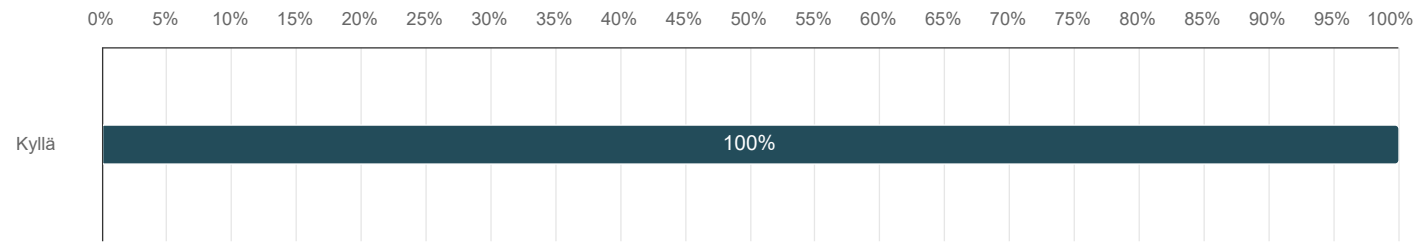
Mitä muuta haluaisitte lausua strategian luonnoksesta?

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Hyväksyn lausunnossa kerättyjen tietojen keräämisen ja käytön Pohteen strategiatyössä.

Vastaajien määrä: 1



	n	Prosentti
Kyllä	1	100,0%